

كفاءة القيادات الإدارية لرؤساء بعض الأندية الرياضية في محافظة ديالى من وجهة نظر اللاعبين بكرة القدم

م. م. علي عبد الوهاب علي

المديرية العامة لتربية ديالى، ديالى، 32001، العراق.

habdu217@gmail.com

الملخص

هدف البحث التعرف على مستوى كفاءة القيادات الإدارية لرؤساء بعض الأندية الرياضية في محافظة ديالى من وجهة نظر لاعبي كرة القدم المتقدمين، واستخدم الباحث المنهج الوصفي بالأسلوب المسحي كونه انسب المناهج لمعالجة مشكلة البحث، واختير مجتمع البحث وهم القيادات الإدارية لبعض الأندية في محافظة ديالى بكرة القدم والمتمثلة بأندية (ديالى، المقدادية، الشهيد اركان، الخالص، بلدروز) البالغ عددهم (5) رؤساء جرى تقييمهم من قبل لاعبي كرة القدم البالغ عددهم (90) لاعباً، وقد اختيرت بالطريقة العشوائية عن طريق القرعة، وبواقع (10) لاعبين من كل نادي وبهذا يكون المجموع النهائي (50) لاعباً، ومثلوا نسبة (55.55%)، أستنتج الباحث وضع رؤية استراتيجية مستقبلية يعد أمرًا بالغ الأهمية للقيادات الإدارية، حيث يسهم في توجيه الطاقات والحماس والمهارات لدى الأعضاء نحو تحقيق رؤية واضحة قادرة على تحديد مسار أنشطة الأندية وتعزيز قدرتها على التحرك في الاتجاه الصحيح، تصبح الرؤية الاستراتيجية أكثر ضرورة وإلحاحًا خلال الفترات التي تشهد تغييرات كبيرة في الأندية، حيث تساعد في تحديد المسار العام للتغيير، وتبسيط القرارات التفصيلية، وتحفيز العاملين لاتخاذ الإجراءات المناسبة بشكل سريع وفعال بما يتماشى مع الاتجاه المُعلن، أظهرت عينة البحث وجود إدارة فعّالة في مختلف مجالاتها، مما يعكس تفهمًا واضحًا من قبل الإداريين لأهميتها ودورها في تعزيز أداء رؤساء الأندية وتطوير عملهم، تلعب الإدارة الفعّالة، بمختلف مجالاتها، دورًا مهمًا في الحفاظ على مستوى الأداء الإداري بشكل جيد. ويوصي الباحث بضرورة الاهتمام بالقيادات الإدارية في المجال الرياضي وتطوير امكانياتهم من خلال عمل دورات وندوات، فضلاً عن عمل اختبار وقياسات عند اختيار القيادة الإدارية في المؤسسات الرياضية، وأن تتولى إدارة مؤسسات الأندية الاهتمام بالرياضات كافة الفرعية والفردية منها، وضرورة إجراء دراسة مشابهة لتعرف نوع العلاقة ما بين القيادة الإدارية والمهارات الإدارية أخرى ولكلا الجنسين.

الكلمات المفتاحية: القيادات الإدارية، رؤساء الأندية الرياضية، كرة القدم، اللاعبون.

The Efficiency of Administrative Leadership of The Heads of Some Sports Clubs in Diyala Governorate from The Perspective of Football Players.

Asst. Lect. Ali Abdulwahab Ali

Directorate General of Diyala Education, Diyala, 32001, Iraq.

habdu217@gmail.com

Abstract

The study aimed to assess the administrative efficiency level of the leaders of some sports clubs in Diyala Governorate from the perspective of advanced football players. The researcher used the descriptive survey method as it is the most suitable approach to address the research problem. The research population consisted of the administrative leaders of some football clubs in Diyala Governorate, represented by five clubs: (Diyala, Al-Muqdadia, Martyr Arkan, Al-Khalis, Baladruz). These leaders were evaluated by 90 football players, with 10 players randomly selected from each club, resulting in a total sample of 50 players, which constituted 55.55% of the population. The researcher concluded that establishing a strategic vision is of paramount importance for administrative leaders. A clear vision helps direct the energy, enthusiasm, and skills of members toward achieving well-defined goals, guiding the activities of the clubs and enhancing their ability to move in the right direction. A strategic vision becomes even more critical during periods of significant changes in the clubs, as it aids in defining the general direction of change, simplifying detailed decisions, and motivating staff to take appropriate, swift, and effective actions aligned with the declared direction. The study's sample demonstrated effective management across various fields, reflecting the administrators' clear understanding of its importance and role in enhancing club leaders' performance and advancing their work. Effective management in its diverse areas plays a vital role in maintaining a good level of administrative performance. The researcher recommends focusing on the development of administrative leadership in the sports field by organizing training courses and seminars. Additionally, conducting assessments and measurements during the selection of administrative leadership in sports institutions is essential. The researcher also suggests that club institutions should pay attention to all types of sports, both team and individual. Furthermore, similar studies should be conducted to explore the relationship between administrative leadership and other administrative skills for both genders.

Keywords: Administrative Leadership, Sports Club Presidents, Football, Players.

1- المقدمة

إن الإدارة العلمية الحديثة هي المحرك الأساسي وراء الإنجازات الرياضية الباهرة التي تشهدها البطولات الدولية والإقليمية. فقد أثبتت قدرتها الفائقة على تنظيم الجهود وتوظيف الموارد بكفاءة، مما أدى إلى تحقيق نتائج متميزة. وتضافرت هذه الإدارة مع جهود الباحثين والمدرّبين لتطوير أداء الرياضيين وتحقيق التميز المنشود. وتتطلب إدارة النوادي الرياضية تخطيطاً علمياً دقيقاً يراعي جميع الجوانب المتعلقة بالعملية الرياضية. فوجود ملاعب وصالات مجهزة بأحدث الأجهزة والأدوات، فضلاً عن وضع برامج رياضية مدروسة وتنفيذها بكفاءة، والتي حظيت باهتمام بالغ على الصعيد المحلي والدولي، ولنجاح أي عمل لأبد أن تكون هناك قيادة إدارية كفوءة يعد أمراً ضرورياً لتحقيق أعلى وافضل النتائج، ولا يمكن تحقيق هذه الأهداف إلا من خلال قيادة إدارية قادرة على توفير الموارد اللازمة وتنسيق الجهود بين مختلف الأطراف، وأن بعض أعضاء الهيئات الإدارية يختلفون في آرائهم ومستوياتهم الاجتماعية والثقافية، فضلاً عن تباين ميولهم واتجاهاتهم. وهذا يفرض تحديات كبيرة في الإدارة الرياضية، حيث يتطلب الأمر جهوداً مكثفة لمحاولة التوفيق بين رغبات الأفراد وتنسيق جهودهم. ومن هنا تنشأ الحاجة إلى فرد أو مجموعة أفراد يمتلكون الخبرة والكفاءة العلمية في مختلف المجالات، وخاصة في المجال الرياضي الذي هو موضوع البحث. ومع ذلك، فإن قلة من الأفراد الذين يتمتعون بالقدرة على القيادة الحكيمة في إدارة هذا المجال، مما يشكل مشكلة يجب التغلب عليها من خلال البحث والدراسة. لذلك، سعى الباحث إلى التعرف على مستويات كفاءة القيادات الإدارية لرؤساء بعض الأندية ومن يتسم بالقدرة على القيادة والكفاءة لإدارة المرافق الرياضية.

اما مفهوم الأداء الإداري يقام بعملية منهجية لتطوير الأداء وذلك عن طريق التحسين والارتقاء بأداء المؤسسات والافراد والجماعات من اجل الحصول على نتائج افضل في المؤسسة، ويوضع في الحسبان المعايير ومتطلبات الكفاءة والفاعلية المطلوبة لتحقيق الأهداف بجدارة وفاعلية تامة [1]. مشكلة البحث إن تراجع أداء بعض الفرق الرياضية في تحقيق النتائج المرجوة بمختلف أنواعها يعود إلى عدة عوامل، أبرزها ضعف التخطيط والتنظيم، وازدواجية القرارات الصادرة عن الإدارات الرياضية. كما يُعزى ذلك إلى نقص الأندية الرياضية الكافية لمواكبة التطورات العالمية وعدم تحسينها بما يتيح ممارسة الأنشطة الرياضية بشكل صحيح وفعال. فضلاً عن غياب الاعتماد على البرامج العلمية الحديثة في العملية التدريبية، التي تتطلب فهماً شاملاً للقواعد والخطط والمهارات المختلفة في المجالات الرياضية كافة. كل هذه التحديات تؤكد الحاجة إلى قيادات إدارية قادرة على تعزيز التعاون والتماسك بين المدربين واللاعبين، وحل العقبات التي تواجه العمل الرياضي بشكل عام.

لذا ارتأى الباحث تحديد العوامل المؤثرة على مستوى كفاءة القيادات الإدارية يُعد معياراً مهماً لتقييم سلوك القائد الإداري، واتخاذ الإجراءات التصحيحية اللازمة لتحسين عمليات التخطيط والتنظيم، بهدف تحقيق الأهداف والوصول إلى مستويات رياضية عالية، وهدف البحث التعرف على القيادات الإدارية لرؤساء الأندية الرياضية في محافظة ديالى من وجهة نظر لاعبي كرة القدم.

2- منهجية البحث وإجراءاته الميدانية:

2-1 منهجية البحث:

استخدم الباحث المنهج الوصفي بالأسلوب المسحي كونه انسب المناهج لمعالجة مشكلة البحث.

2-2 مجتمع البحث وعينته:

اختير مجتمع البحث وهم بعض القيادات الإدارية للنادية في محافظة ديالى بكرة القدم للمتقدمين للموسم الرياضي 2025/2024 والتمثلة بأندية (ديالى، المقدادية، الشهيد اركان، الخالص، بلدروز) البالغ عددهم (5) رؤساء جرى تقييمهم من قبل لاعبي كرة القدم البالغ عددهم (90) لاعباً، وقد اختيروا بالطريقة العشوائية عن طريق القرعة، وواقع (10) لاعبين من كل نادي وبهذا يكون المجموع النهائي (50) لاعباً، ومثلوا نسبة (55.55%)، وكما موضح في الجدول ادناه:

الجدول (1) يبين توزيع افراد عينة البحث

ت	النادي	مجموع لاعبي النادي	الأفراد الذي اجرؤوا الاستبيان	الاستطلاعية
1	ديالى	20	10	10
2	المقدادية	18	10	0
3	الشهيد اركان	17	10	0
4	الخالص	19	10	0
5	بلدروز	16	10	0
	المجموع	90	50	10

3-3 وسائل جمع المعلومات والأجهزة والأدوات:

- المصادر والمراجع العربية والأجنبية.
- القياس والاختبار.
- الملاحظة.
- مقياس القيادات الإدارية.
- شبكة المعلومات الدولية الانترنت.
- أقلام جاف.
- أوراق.
- حاسبة يدوية.
- حاسبة (LapTop) نوع (Hp)

4-2 إجراءات البحث الميدانية:**1-4-2 مقياس القيادات الإدارية:**

استخدم الباحث مقياس القيادات الإدارية لرؤساء الأندية الرياضية من وجهة نظر اللاعبين المعد من قبل [2] والذي يتألف من خمسة بدائل وهي (متوافرة بدرجة ممتازة، متوافرة بدرجة جيدة جداً، متوافرة جداً، متوافرة بدرجة مقبولة، غير مقبولة) وتألف المقياس من (56) عبارة وبلغت أعلى قيمة للمقياس (280) وأقل درجة للمقياس هي (56). ومقسم على خمسة مجالات (المجال الأول الشخصية والسلوكية، المجال الثاني الإدارية والادائية، المجال الثالث المعرفية والابداعية، المجال الرابع المبدئية والقيمية، المجال الخامس التفاعلية والاجتماعية)

2-4-2 التجربة الاستطلاعية:

أجرى الباحث التجربة الاستطلاعية وذلك يوم الاحد الموافق 2024/10/13 على (10) لاعبين من نادي ديالى الرياضي تم استبعادهم من التجربة الرئيسية وذلك في الملعب التابع للنادي في تمام الساعة 3:30 عصراً، إذ تضمنت توزيع مقياس القيادات الإدارية على اللاعبين، وشرح طريقة الإجابة على عبارات المقياس وكان الغرض منها هو معرفة الوقت المستغرق لتنفيذ المقياس، كفاءة وقدرة فريق العمل المساعد، تحديد المعوقات التي تواجه الباحث في أثناء تنفيذ التجربة الرئيسية.

3-4-2 التجربة الرئيسية:

بعد جمع كافة الملاحظات نتيجة اجراء التجربة الاستطلاعية أجرى الباحث التجربة الرئيسية على افراد عينة البحث بعد عدة زيارات للأندية وشرح طبيعة تنفيذ المقياس والغرض منه، وبعد جمع بيانات كافية لدى افراد عينة البحث لغرض عمل طريقة تواصل الكترونية بكل نادي، شرع الباحث في توزيع استمارة استبيان عن طريق التواصل الاجتماعي بكل نادي وذلك يوم الاثنين الموافق 2024/10/21 في تمام الساعة 3:30 عصراً وتم غلق الاستمارة في تمام الساعة 8:00 مساءً، وتم تسجيل كافة البيانات بعد الإجابة على عبارات المقياس الكترونياً وتدوينها.

5-2 الوسائل الإحصائية:

استخدم الباحث الحقيبة الإحصائية (SPSS) لاستخراج النتائج ومعالجة البيانات.

3- عرض النتائج وتحليلها ومناقشتها:**1-3 عرض قيم الأوساط الحسابية والانحرافات المعيارية لمجالات مقياس كفاءة القيادات الادارية:**

الجدول (2) يبين قيم الأوساط الحسابية والانحرافات المعيارية لمجالات مقياس كفاءة القيادات الإدارية

ت	المجال	الوسط الحسابي	الانحراف المعياري	الخطأ المعياري	قيمة t المحسوبة	نسبة الخطأ	مستوى الدلالة
1	الشخصية والسلوكية	37.166	4.299	0.785	47.344	0.000	معنوي
2	الإدارية والادائية	71.733	7.098	1.296	55.338	0.000	معنوي
3	المعرفية والابداعية	46.667	7.424	1.356	34.428	0.000	معنوي
4	المبدئية والقيمية	31.934	4.448	0.812	39.319	0.000	معنوي
5	التفاعلية والاجتماعية	32.267	5.031	0.918	35.132	0.000	معنوي

2-3 عرض نتائج المقياس لدى أفراد عينة البحث:

الجدول (3) يبين قيم الأوساط الحسابية والانحرافات المعيارية لمقياس كفاءة القيادات الإدارية

ت	المجال	الوسط الحسابي	الانحراف المعياري	الخطأ المعياري	قيمة t المحسوبة	نسبة الخطأ	مستوى الدلالة
1	مقياس القيادات الادارية	219.76	13.205	2.412	91.151	0.000	معنوي

3-3 مناقشة النتائج:

من خلال نتائج الجدول (2) و(3) أظهرت النتائج معنوية الفروق في مجالات مقياس كفاءة القيادات الإدارية لرؤساء الأندية في محافظة ديالى من وجهة نظر اللاعبين من خلال مخطط [2] يشير إلى أن مؤشر القيادي الناجح تتحصر بين (204-289) في المقياس المعد من قبله، في حين بلغت قيمة الوسط الحسابي (219.76)، إذ يتمتع افراد عينة البحث بشخصية قيادية جيدة في إدارة الأندية وتطوير البنى التحتية ومواجهة العقبات والصعوبات خلال فترات الإدارة، اما من الناحية السلوكية فيمتاز افراد عينة البحث بسلوك جيد جداً لطبيعة مجتمع المحافظة التي يتميز بالانضباط والتفاعل الاجتماعي، فضلاً عن التواصل بين افراد عينة البحث في إنجاح الرياضة في المحافظة، إذ أن تدخل كل من القيادة والإدارة في أن كل منهما يتطلب تولي المسؤولية لتحقيق النجاح فالفائد المسؤول موافقته تلقائياً وما تحتويه المهمة من تفاصيل، وأن القائد هو ذلك الشخص الذي يقوم بإنجاز الاعمال من خلال الاخرين لذلك فان كل مدير مهما اختلف نوع نشاط منظمته او مجالها او حجمها يقوم بالتخطيط والتنظيم والتوجيه والرقابة حتى يتسنى له تحقيق الأهداف التنظيمية بنجاح[3]، وأن القيادي الناجح هو سبب تفوق الكثير من المؤسسات والتي تدل على وجود إدارة متطورة تهتم بمصالح العاملين ومشكلاتهم وتتبع أحدث الطرائق والأساليب البارزة في هذا الميدان وتوفر مناخ تنظيمي ملائم للعمل من اجل تحسين أداء العاملين بما يسهم في تحقيق الأغراض العامة للمؤسسة التي يعملون فيها [4].

ويؤكد الباحثون في المصدر [5] أن تعديل سلوك الفرد والتحكم به يتم عن طريق التعزيز الإيجابي ويميل الفرد إلى تكرار السلوك المحايد وعليه يجب مراعاة عدم المعاقبة والتوبيخ امام الزملاء، فضلاً عن تمكين الوصول إلى مرحلة الإبداع على مستوى إعطاء الأفكار والخطط الاستراتيجية بشكل جيد ومميز فضلاً عن الاهتمام بالطرق الحديثة والعمل على إعطاء الفرص بشكل جديد ومتماثل لغرض النهوض بالمؤسسة ككل، ويساعد الاستقرار النفسي على إيجاد أفضل وأسهل الحلول لأي مشكلة قد تصادف المؤسسة [5].

فضلاً عن أن عينة البحث امتازت بدرجة جيدة من المعرفية والإبداعية وهذه من صفات القائد الناجح ايضاً إذ أن الوقت الحالي يتطلب الكثير من المعرفة في اتخاذ القرارات ومتعدد الأفكار وحازماً وسريع الحلول في المواقف ويكون كفوء ويستطيع السيطرة على انفعالاته وعلى رزائنه في مختلف المواقف [6]. وان مجال التفاعلية والاجتماعية اعطى نتيجة إيجابية لدى افراد العينة في مقياس كفاءة القيادات الإدارية، ومن المعروف ان الأخلاق تُعتبر أحد العناصر الأساسية المكونة للشخصية، حيث تلعب دوراً مهماً في قدرة الفرد على التأثير في الآخرين [7]، وأن نجاح القيادة هو عملية التأثير في نشاط مجموعة منظمة في مهمة تحديدها للأهداف وتحقيقها لهذه الأهداف من خلال العمل الجيد والمنظم [8].

4- الخاتمة

الاستنتاجات:

1. وضع رؤية استراتيجية مستقبلية يعد أمراً بالغ الأهمية للقيادات الإدارية، حيث يسهم في توجيه الطاقات والحماس والمهارات لدى الأعضاء نحو تحقيق رؤية واضحة قادرة على تحديد مسار أنشطة الأندية وتعزيز قدرتها على التحرك في الاتجاه الصحيح.
2. تصبح الرؤية الاستراتيجية أكثر ضرورة وإلحاحاً خلال الفترات التي تشهد تغييرات كبيرة في الأندية، حيث تساعد في تحديد المسار العام للتغيير، وتبسيط القرارات التفصيلية، وتحفيز العاملين لاتخاذ الإجراءات المناسبة بشكل سريع وفعال بما يتماشى مع الاتجاه المُعلن.
3. أظهرت عينة البحث وجود إدارة فعّالة في مختلف مجالاتها، مما يعكس تفهماً واضحاً من قبل الإداريين لأهميتها ودورها في تعزيز أداء رؤساء الأندية وتطوير عملهم.
4. تلعب الإدارة الفعّالة، بمختلف مجالاتها، دوراً مهماً في الحفاظ على مستوى الأداء الإداري بشكل جيد.

التوصيات:

ويوصي الباحث:

1. ضرورة الاهتمام بالقيادات الإدارية في المجال الرياضي وتطوير امكانياتهم من خلال عمل دورات وندوات.
2. فضلاً عن عمل اختبار وقياسات عند اختيار القيادة الإدارية في المؤسسات الرياضية.
3. أن تتولى إدارة مؤسسات الأندية بالاهتمام بالرياضات كافة الفرعية والفردية منها.
4. ضرورة إجراء دراسة مشابهة لتعرف نوع العلاقة ما بين القيادة الإدارية ومهارات إدارية أخرى ولكلا الجنسين.

المصادر

- [1] عبدالكريم ع. (2022). الرؤية الاستراتيجية وعلاقتها بالأداء الإداري لدى القيادات الإدارية في كليات التربية البدنية وعلوم الرياضة. *Wasit Journal of Sports Sciences*, 8(2), 175-188. <https://doi.org/10.31185/wjoss.2020>
- [2] الماجدي، عبدالرزاق جبر عبد. (2009). مستوى كفاءة القيادات الإدارية (رؤساء الأندية الرياضية) في بغداد من وجهة نظر لاعبو الدرجة الممتازة بكرة القدم. رسالة ماجستير. جامعة بغداد. كلية التربية الرياضية.
- [3] علي سعد عزيز الحسيني & علي عطشان خلف المشرفاوي. (2024). اثر القيادة الادارية على الفاعلية التنظيمية للاتحاد العراقي الوطني للملاكمة من وجهة نظر العاملين . مجلة القادسية لعلوم التربية الرياضية . 62-70, 23(1.2) ,
- [4] Jawad, K. A. U. (2023). Dimensions of administrative leadership in college and departments of physical education and sports sciences and their relationship to administrative creativity from the point of view of their teachers. *JOURNAL OF SPORT SCIENCES*, 15(56).
- [5] Haider Talib Jassim, A. B. Y. M. (2024). Psychological stability and its relationship to administrative creativity among physical education teachers in Baghdad governorate schools. *Mustansiriyah Journal of Sports Science*, 230–239. <https://doi.org/10.62540/mjss.Conf.4th.2023.14>
- [6] Thaer Dawood Salman, Study the dimensions of leadership styles and personality characteristics and their relationship to the dimensions of Creative thinking for teachers of physical education in middle schools in Baghdad Governorate, *International Journal of Psychosocial Rehabilitation*, ISSN: 1475-7192 ,Vol. 24, Issue 02, 2020, P9209-9219.
- [7] مصطفى عبد السلام الهيتي ؛ عالم الشخصية : (بغداد ، مطبعة المنير ، 1985).
- [8] Abd, A. L. M. R. A., & Farhan, S. S. A. R. (2024). Administrative leadership methods for coaches of Diyala Governorate football clubs. *Sciences Journal of Physical Education*, 17(3). <https://doi.org/10.33170/jocope.v17i3.179-189>

الملاحق

الملحق (1)

القيادات الإدارية لرؤساء الأندية الرياضية من وجهة نظر اللاعبين

ت	العبارة	متوافرة بدرجة			
		ممتازة	جيدة جداً	جداً	مقبولة
1.	الشجاعة والجرأة في اتخاذ القرار				غير مقبولة
2.	متواضع يتسم بالبساطة والوضوح				
3.	يملك الأمانة والصدق				
4.	غير منحاز لبعض الأشخاص				
5.	الثقة بالنفس ونكران الذات				
6.	يتقبل النقد بروح رياضية				
7.	يمتاز بالهدوء وعدم التعصب				
8.	يتعامل بقوة وحزم في المواقف المختلفة				
9.	يملك قوة الإرادة في العمل				
10.	خلق الثقة بالنفس لدى اللاعبين				
11.	يتابع أعمال الهيئة الإدارية ويوجه أعضائها بشكل صحيح				
12.	يضع التعليمات المناسبة لتنفيذ القرارات				
13.	يستخدم المرونة بعض الشيء خلال العمل				
14.	يسهم في وضع الخطط والبرامج الرياضية لتحقيق الأهداف				
15.	يعمل على توفير الأجهزة والأدوات والملاعب وصيانتها				
16.	استخدام الثواب والعقاب بين اللاعبين				
17.	تواجده المستمر في النادي				
18.	عقد الاجتماعات بشكل دوري				
19.	لا يترك للمرؤوسين الحرية في تنفيذ أعمالهم				
20.	يسهم في معالجة أخطاء الآخرين				
21.	يحسن التصرف في اللحظات الحاسمة				
22.	إدارة الوقت بشكل صحيح				
23.	يملك خبرة وكفاءة في إدارة العمل				
24.	الإسهام في نشر أنشطة النادي إعلامياً				
25.	يحرص على إشراك اللاعبين في المنافسات الخارجية				
26.	متابعة البرامج التدريبية من المدربين				
27.	التعاقد مع المدربين واللاعبين الجيدين				
28.	الإسهام في رسم الاستراتيجية للنادي				
29.	الرغبة في تطوير أداء اللاعبين والاهتمام بهم				
30.	إيصال الأفكار بشكل مناسب وبسيط				
31.	القدرة والدراسة في التنبؤ بالمستقبل				
32.	يبذل جهده من أجل مصلحة النادي				
33.	لا يسهم بشكل جدي في وضع الحلول البديلة				
34.	لديه القدرة على التطوير				
35.	العمل بأكثر من اتجاه في تحقيق الأهداف				
36.	القدرة على الاستجابة لمتطلبات العمل ومتغيراته				
37.	المشاركة في الدورات الخارجية للحصول على الخبرات والمعلومات				
38.	حث اللاعبين باستمرار على تحقيق الإنجاز				
39.	متابعة المستوى العلمي والثقافي للاعبين				
40.	يتمتع بمؤهلات علمية				
41.	يحظى بالتقدير من الآخرين				
42.	يحترم القوانين ويطبقها بشكل جدي				
43.	الوفاء بالوعد اتجاه اللاعبين				

					لا يتحكم بانفعالاته خلال المناقشات الحادة	.44
					الإسهام في نشر السلوك الأخلاقي بين اللاعبين	.45
					يتمتع بسمعة طيبة	.46
					الجدية في العمل	.47
					يهتم برفع الروح المعنوية للاعبين	.48
					القدرة على الاتصال والتأثير في الآخرين	.49
					يستمتع لأراء الآخرين ومقترحاتهم	.50
					يتمتع بعلاقات طيبة بين اللاعبين والحكام والمدربين	.51
					يعمل على بث روح التعاون بين اللاعبين	.52
					يتمتع بعلاقات اجتماعية مع اللاعبين خارج أوقات النادي	.53
					خلق روح المحبة بين اللاعبين	.54
					أقامة العلاقات مع الأندية الأخرى	.55
					يسهم في إعداد السفرات الترويحية	.56